

REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera
di Rilevanza Nazionale e di Alta Specializzazione
GARIBALDI
Catania

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 96

Oggetto: Adozione del Piano Triennale della Performance 2017-2019.

SETTORE Bilancio Sub aggregato di spesa: Autorizzazione n. <u>C.E.</u> <u>Reg.to</u> al n. Si attesta che la disponibilità del fondo del sopra riportato sub-aggregato è sufficiente a coprire la spesa prevista dal presente atto. Per l'Ufficio Riscontro..... Il Responsabile del Settore SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO Visto: Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal Settore Affari Generali e Legali e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget Li, L' addetto alla verifica della compatibilità economica Lista di liquidazione n° Il Dirigente Responsabile del Settore Economico Finanziario (Dott. Giovanni Roccella) Settore Il Responsabile dell'istruttoria _____ Il Responsabile del procedimento _____	Seduta del giorno <u>31 GEN. 2017</u> <i>Nei locali della sede legale dell'Azienda Piazza S.Maria di Gesù, 5 Catania</i> IL DIRETTORE GENERALE Dott. Giorgio Giulio Santonocito Nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n° 205/serv.1/S.G. del 24 giugno 2014, giusta art. 33, comma 2, L.R. n° 5 del 14 aprile 2009 Con la presenza del: Direttore Amministrativo Dott. Giovanni Annino e del Direttore Sanitario Dr.ssa Anna Rita Mattaliano Con l'assistenza, quale Segretario, del Sig. Salvatore Ledda ha adottato la seguente deliberazione
--	---

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e di trasparenza delle pubbliche amministrazioni"

Considerato che, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 150/2009, le disposizioni del titolo II del medesimo decreto si applicano anche alle aziende ed agli enti del servizio sanitario nazionale – in quanto compresi nel novero delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 165/2001 – e sino alla emanazione della disciplina locale e regionale;

Che il citato provvedimento normativo, all'art. 10, prevede l'adozione, in coerenza con i contenuti con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, di un documento programmatico denominato "Piano della Performance";

Richiamato il titolo II del predetto decreto, disciplinante la materia del "ciclo della gestione della performance", che individua, unitamente alle previsioni di cui all'art. 5 del D.L. 92/2012 una serie di disposizioni in tema di misurazione e di valutazione della performance, in un'ottica di miglioramento della qualità e dei servizi offerti nonché delle competenze professionali, mediante la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati conseguiti dai singoli e dalle unità organizzative, in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, di trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

Che, con D.A. del 26 settembre 2001, l'Assessorato della Salute ha dettato le Linee di indirizzo in materia di verifica e valutazione del personale delle aziende sanitarie;

Considerato che il Piano della Performance va predisposto in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio ed individua:

- gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;
- definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione;
- definisce gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori, secondo gli indirizzi degli Organismi Nazionali previsti dal D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.;

Che l'Assessorato della Salute, unitamente all'AGENAS, all'esito della preventiva, specifica, attività di programmazione regionale, ha affidato a questa Azienda, alla fine del mese di marzo, gli obiettivi da conseguire per l'annualità 2016-2017;

Che durante i mesi successivi la Direzione Aziendale ha assegnato alle singole Unità Operative gli obiettivi operativi attraverso la procedura negoziale di budget con cui si è provveduto a declinare – per ogni singola Unità ed in base alle specifiche attività sanitarie di competenza - gli obiettivi strategici elaborati in sede regionale;

Richiamata la deliberazione n. 529 del 07 luglio 2016 con la quale questa ARNAS ha proceduto all'approvazione del Piano della Performance per il triennio 2016-2018;

Visto, ora, il Piano Triennale della Performance dell'ARNAS Garibaldi 2017-2019, redatto in coerenza con i principi di cui al D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. nonché con le indicazioni contenute nelle deliberazioni di riferimento della CIVIT (odierna ANAC) 112/2010, 6/2013;

Visto il D.Lgs. 33/2013 che fa obbligo, all'art. 10, della pubblicazione del Piano della Performance in apposita sezione del proprio sito istituzionale denominata "Amministrazione Trasparente";

Con il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo,

DELIBERA

Per i motivi esposti in parte motiva che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Adottare il Piano Triennale della Performance, per il triennio 2017-2019, di cui all'art. 10, comma 1, lett. a) del D.Lgs. 150/2009;
- Pubblicare il predetto Piano sul sito aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente";
- Dichiarare la presente immediatamente esecutiva, in ragione dei termini previsti dalla normativa di riferimento.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Giovanni Annino)

IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott.ssa Anna Rita Mataliano)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Giorgio Giulio Santonocito)

IL SEGRETARIO

(Sig. Salvatore Ledda)